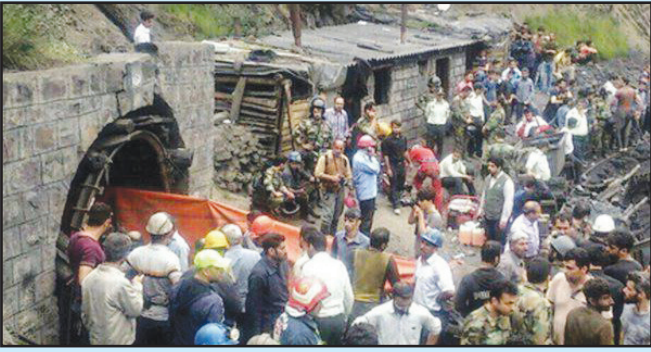


برقراری مستمری بازماندگان کارگران حادثه معدن زمستان یورت



رئیس تأمین اجتماعی شهرستان آزادشهر از پرداخت مستمری تمامی خانواده‌های جانباختگان حادثه معدن زمستان یورت آزادشهر خبر داد و گفت: مستمری ماهیانه خانواده‌های جانباختگان این حادثه بین یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان تا یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان است.

به گزارش ایلنا، «جعفر عسگری» در این باره گفته است: بعد از حادثه ناگوار انفجار معدن زمستان یورت آزادشهر با هماهنگی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی مستمری ماهیانه خانواده‌های جانباختگان این حادثه پرداخت می‌شود که بنا به میزان دست‌مزد از مبلغ یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان تا یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان متغیر است.

وی افزود: مبلغ ۱۰ میلیون تومان نیز از صندوق سازمان تأمین اجتماعی به صورت بلاعوض به هر خانواده متوفی در حضور نماینده‌های قضایی به صورت چک پرداخت شد.

عسگری ادامه داد: به ۷۳ نفر از مصدومین این حادثه هم که از طریق استعلام از اورژانس و هلال احمر به ما داده شد، تنها مبلغ یک میلیون تومان پرداخت شد. وی خاطرنشان کرد: به کارگرانی که لیست بیمه آن‌ها رد شده بود ماهیانه حقوق بی‌کاری پرداخت می‌شود، این در صورتی است که شرکت معدن زمستان یورت مبلغ پنج میلیارد، ۵۰۰ میلیون تومان بدهکاری به بیمه تأمین اجتماعی دارد. عسگری اضافه کرد: حقوق بیمه بی‌کاری مبلغ یک میلیون و ۲۶۰ هزار تومان است که با هماهنگی اداره کار پرداخت می‌شود.

وی بیان کرد: مبلغ ۹۳۰ هزار تومان هم بابت هزینه کفن و دفن به هر خانواده متوفی پرداخت شده است.

«محمد جودانه» رئیس بیمه آسیا مرکزی آزادشهر هم در این خصوص گفته است: تعهد دیه بیمه مسئولیت بیمه آسیا تعداد ۴۰ نفر از جانباختگان حادثه معدن آزادشهر بوده که به طور کامل پرداخت شده است.

وی با بیان اینکه به هر خانواده مبلغ ۲۱۰ میلیون تومان پرداخت شده است، افزود: پرداخت دیه سه خانواده به دلیل مشکل انحصار وراثت و مشخص نشدن تکفیل، به دادگستری ارجاع داده و از مسئولیت بیمه آسیا خارج شد.

رئیس بیمه آسیا مرکزی آزادشهر خاطرنشان کرد: دیه سه خانواده دیگر بعد از طی مراحل قانونی از طریق بیمه مرکزی پرداخت خواهد شد.

معدن زغال‌سنگ زمستان یورت آزادشهر ۱۳ اردیبهشت ماه امسال منفجر شد که بر اثر این حادثه ۴۳ نفر از کارگران معدن جان باختند.

نیازمند برنامه‌ریزی طولانی برای کاهش حوادث کار هستیم

یک فعال صنفی کارگران ساختمانی می‌گوید: کاهش حوادث کار در میان کارگران ساختمانی نیازمند یک برنامه‌ریزی طولانی مدت برای کاهش حوادث کار است. به گفته نایب رئیس کانون سراسری کارگران ساختمانی این برنامه‌ریزی شامل تجهیز و ایمنی‌سازی، آموزش و تقویت نظام بازرسی‌های ایمنی است.

نایب رئیس کانون سراسری کارگران ساختمانی اظهار داشت: به صورت سنتی نیمی از حوادث کار در میان کارگران ساختمانی به وقوع می‌پیوندد، با این وصف نیازمند یک برنامه‌ریزی طولانی‌مدت برای کاهش حوادث کار هستیم.

فعال صنفی کارگران ساختمانی، افزود: این برنامه‌ریزی در یک مدت کوتاه چهار ساله محقق نمی‌شود چراکه نیازمند یک نظام آموزشی پویا و قانونمند است که البته بستریهای قانونی آن موجود است اما باید پویای و دستگاه‌مند شدن آن هم تضمین شود.

هادی ساداتی با بیان اینکه برنامه‌ریزی در این حوزه سه مرحله دارد، افزود: این سه‌گام شامل تجهیز و ایمنی‌سازی، آموزش و تقویت نظام بازرسی‌ها ایمنی است. البته در یک دهه اخیر دولت‌ها توجه به حساسیت‌های ناشی از افزایش آمار کارگران فوت شده در پروژه‌های ساختمانی؛ قدم‌هایی برای اجرای این برنامه‌های برداشته‌اند.

ساداتی نایب رئیس کانون سراسری کارگران ساختمانی انعقاد تفاهم‌نامه میان انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی و سازمان فنی و حرفه‌ای برای اجباری نمودن آموزش‌های ایمنی را ضروری دانست و افزود: ادارات ذیربط در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این خصوص گام‌هایی برداشته‌اند اما در این خصوص راه آسانی را پیش روی نداریم و نیازمند کار سخت و سنگین در این حوزه هستیم.

وی در ادامه با اشاره به رکود موجود در صنعت ساختمان و بی‌کاری کارگران ساختمانی به تأسی از آن گفت: در یک دهه گذشته ساخت و ساز در شهرهای بزرگ رونق گرفت چراکه بانک‌ها تسهیلات بانکی را به سمت بازار ساخت و ساز سرازیر نمودند اما با بالا رفتن سود تسهیلات و قیمت تمام شده تجهیزات ساختمانی، رکود دامان صنعت ساختمان را گرفت.

این فعال صنفی کارگران ساختمانی افزود: این درحالی‌است که تعداد کارگران ساختمانی بیوسته در حال افزایش بود و حالا انبوه کارگران ساختمانی باید بر سر فرصت‌های شغلی اندک، باهم رقابت می‌کردند. اساساً رونق بخشیدن به صنعت ساختمان کاری دشوار است چراکه احتیاج به یک عزم ملی و هماهنگی بین تمامی دستگاه‌های اجرایی دارد و یک وزارت‌خانه به تنهایی نمی‌تواند این مأموریت خطیر را به سرانجام برساند.

این فعال صنفی کارگران ساختمانی با بیان اینکه شرایط موجود دست‌مزد‌های کارگران ساختمانی را رقابتی ساخته و یک وقفه پرداختی گریز ناپذیر ایجاد کرده است، افزود: دست‌مزد‌های کارگران ساختمانی تابعی از عرضه و تقاضای شغل در صنعت ساختمان است که به وسیله پیمان‌های دسته‌جمعی تعیین می‌شود با این وصف یک فریز مزدی اجتناب ناپذیر پیش می‌آید که کارگران را متضرر ساخته است. وی افزود: صنعت ساختمان ظرفیت‌های بالایی برای خلق شغل به صورت مستقیم و غیرمستقیم در اختیار دولت‌ها قرار داده است که دولت یازدهم هم به تازگی در برنامه‌های اشتغال‌زایی خود آموزش‌های مهارتی در کارگاه‌های ساختمانی را مورد توجه قرار داده است. از این رو هر دولتی فارغ از نگرش اقتصادی خود نیازمند ظرفیت‌های صنعت ساختمان و صیانت از کارگرانی است که در این صنعت مشغول به کار هستند که این تنها از طریق گسترش چتر بیمه‌های اجتماعی ممکن می‌شود. نایب رئیس کانون سراسری کارگران ساختمانی در ادامه با بیان اینکه طرح شناسایی و تأیید صلاحیت کارگران ساختمانی عضو انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی از موثرترین اقدامات سازمان تأمین اجتماعی بوده است، افزود: بسیاری از افراد که کارگران ساختمانی نبودند با عضویت در انجمن‌های صنفی مربوطه از مزایای بیمه‌های کارگران ساختمانی بهره‌مند شده بودند که با پالایش‌های صورت گرفته افراد غیرمرتبط از فهرست‌های بیمه حذف شدند.

کارت آزمون

استخدامی ۳۱

مرداد توزیع

می‌شود

مسئول هماهنگی امور مناطق آزاد وزارت کار با اشاره به الزامات مسئولان، کارگران و کارفرمایان شاغل در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی، جزئیات روابط کار در این مناطق را تشریح کرد.

فرهاد شیخی در گفتگو با مهر درباره وضعیت قوانین و مقررات حاکم بر نیروی کار در مناطق آزاد که مشمول قانون کار نیستند گفت: با توجه به توسعه روزافزون تعداد مناطق آزاد تجاری، صنعتی و مناطق ویژه اقتصادی و نیز پارک‌های علم و فناوری در طی سال‌های اخیر در کشور، این ضرورت ایجاد می‌شود تا نسبت به معرفی مقررات روابط کار و قراردادهای کار در این مناطق در مقایسه با قوانین جاری کشور و بررسی نارسایی‌های این مقررات در فرآیند اجرایی اقدامات لازم انجام شود.

مسئول هماهنگی امور مناطق آزاد تجاری، صنعتی و اقتصادی وزارت کار با بیان اینکه توسعه اقتصادی مناطق آزادی تجاری، صنعتی و ویژه اقتصادی در گرو بهره‌مندی این مناطق از مقررات متفاوت و کارآمد و اجرای دقیق آن‌ها است گفت: کارفرمایان این مناطق و پارک‌های علم و فناوری باید این دسترسی را داشته باشند که از حقوق و تکالیف خود و نیز متقابل حقوق و تکالیف کارگران و

سازمان منطقه در برابر خود به درستی اطلاع حاصل کنند. شیخی ادامه داد: در این صورت کارفرما می‌تواند مهارت‌های خود را در موضوع ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی با شناختی که از راه‌کارهای موجود در مقررات متفاوت این مناطق به دست آورده اجرا کند.

این مقام مسئول با بیان اینکه باید برای سرمایه‌گذاران کشور این امکان فراهم باشد تا بتوانند پیش از حرکت دادن برگشت ناپذیر سرمایه‌هایشان به آن‌سوی مرزها، فرصت داشته باشند از تسهیلات مناطق خاص کشور به درستی اطلاع حاصل کنند گفت: کارگران شاغل در این مناطق نیز باید از تفاوت مقررات روابط کار آگاه شود و بدانند که در فضای متفاوتی اشتغال دارند، فضایی که عاری از مقررات حمایتی است و به معادلات قانون کار توجهی ندارد.

وی افزود: در این فضای متفاوت کارگران فرصت دارند در صورت شناخت توانایی‌های شخصی و مهارتی خود و دارا بودن انگیزه برای ارتقا و عرضه این توانایی‌ها، گام‌هایی را در جهت بهبود شرایط شغلی خود و گشایش بیشتر در معیشت خود به جلو بردارند.

وی گفت: دست‌یابی به این مهم مستلزم تحقق

حسین توکلی، مشاور سازمان سنجش آموزش کشور درباره چهارمین آزمون استخدامی متمرکز دستگاه‌های اجرایی کشور در سال ۹۶ صبح و بعداز ظهر روز جمعه، سوم شهریور در ۵۳ شهرستان و ۱۱۷ حوزه امتحانی برای ۴۰۲ هزار و ۴۲۰ داوطلب برگزار می‌شود. از این تعداد داوطلب ۲۲۲ هزار و ۷۴۶ نفر زن و ۱۷۹ هزار و ۶۹۴ نفر مرد هستند.

وی افزود: این آزمون در دو نوبت ۸:۳۰ صبح و ۱۴:۳۰ عصر برای آزمون نوبت صبح ۸ و برای نوبت عصر ۱۴ بسته می‌شود. بنابراین داوطلبان باید قبل از بسته شدن در در حوزه امتحانی حاضر باشند.

مشاور سازمان سنجش آموزش کشور افزود: داوطلبان باید پرینت کارت آزمون همراه داشته باشند. کارت شرکت در آزمون همه داوطلبان از روز شنبه ۲۱ مرداد برای مشاهده و پرینت روی سایت سازمان سنجش آموزش قرار می‌گیرد.

توکلی افزود: همه متقاضیان شرکت در آزمون استخدامی باید از روز شنبه ۲۱ مرداد تا ساعت ۲۴ روز پنجشنبه دوام شهریور به سایت سازمان سنجش مراجعه با وارد کردن اطلاعات شناسنامه‌ای، نام و نام‌خانوادگی، کدملی و سال تولد یا اطلاعات ثبت‌نامی شامل شماره پرونده و کد پیگیری، با مشاهده کارت از آن پرینت تهیه کنند.

اجتماعی

الزامات متولیان، کارگران و کارفرمایان شاغل در مناطق آزاد و ویژه

شیخی گفت: در این شرایط متأسفانه شاهد آن خواهیم بود که منطبق‌های آزاد یا ویژه اقتصادی در بروز مصادیق ویژگی و متمایز بودن خود دچار نارسایی شده و همان آداب و اصول متداول در ادارات در سرزمین اصلی در آن‌ها نیز رواج خواهند یافت.

وی ادامه داد: می‌توان فی ما بین میزان رونق اقتصادی مورد انتظار از هر یک از این مناطق از یک طرف و میزان موفقیت در اعمال مدیریت کارآمد از لحاظ رعایت و اجرای دقیق مقررات و تسهیلات پیش بینی شده در آن منطقه رابطه مستقیم یافت.

شیخی با بیان اینکه اجرایی نکردن مقررات توسعه اینس مناطق یا اجرای ناتوان آن مقررات با قوانین رایج در سرزمین اصلی، می‌تواند تأثیرات معکوس و مخالف نظر قانون‌گذار را در پی داشته باشد، افزود: تفاوت‌های چشم‌گیر مقررات در این مناطق در مقایسه با سرزمین اصلی باید برجسته شده و مدام اطلاع‌رسانی شود به ترتیبی که اجرای این مقررات خاص بتواند به سهم خود همان طور که منظور قانون‌گذار بوده است در بهبود فضای رونق کسب و کار عمل کردها و رونق اقتصادی مناطق، در مقایسه با سایر نواحی کشور، اثرگذار و ملموس باشد.

نرخ «بی‌کاری» دختران جوان به ۴۰ درصد می‌رسد



یک جمعیت‌شناس با بیان آن که ۱۵ تا ۲۹ سالگی «سن جوانی» محسوب می‌شود گفت: ۲۰ میلیون نفر از جمعیت کشور را جوانان تشکیل می‌دهند این در حالی است که روند جوانی در کشور رو به کاهش است. شهلا کاظمی‌پور، با استناد بر مطالعاتی که سال‌ها در خصوص جوانان داشته است اظهار کرد: سنین مختلفی را برای جوانی در نظر می‌گیرند به طوری که از نظر روان‌شناسی ۱۷ تا ۲۴ سالگی «سن جوانی» در نظر گرفته می‌شود اما طی همکاری که با سازمان جوانان وقت داشتیم توافق شده است که ۱۵ تا ۲۹ سالگی را به عنوان جمعیت جوان در نظر بگیریم.

کاهش مولید و جمعیت جوان کشور
وی در ادامه با بیان آنکه جوانان به سه گروه سنی تقسیم می‌شوند گفت: ۱۵ تا ۱۹، ۲۰ تا ۲۳ و ۲۴ تا ۲۹ سالگی گروه‌های مختلف جوانی کشور است که بر اساس آخرین سرشماری سال ۹۵ هم اکنون طبق این تعریف ۲۰ میلیون نفر (یک‌چهارم جمعیت کشور) را جوانان تشکیل می‌دهند.

این جمعیت‌شناس ادامه داد: در حال حاضر ۱۰ میلیون و ۱۰۰ هزار نفر از جوانان کشور مرد و ۹ میلیون و ۹۰۰ هزار نفر زن هستند. کاظمی‌پور در ادامه با بیان آنکه در حال حاضر روند جمعیت جوان کشور رو به کاهش است گفت: هم‌اکنون جوانان بیشترین جمعیت کشور را تشکیل می‌دهند به طوری که ۲۷ درصد آنان ۱۵ تا ۱۹ سال هستند که جمعیت آنان معادل پنج میلیون و ۴۰۰ هزار نفر است. این درحالی است که ۲۲ درصد جوانان کشور ۲۰ تا ۲۴ ساله هستند و جمعیت شش میلیون و ۴۰۰ هزار نفری را تشکیل می‌دهند و ۴۱ درصد جوانان (هشت میلیون و ۲۰۰ هزار نفر) نیز در سن ۲۵ تا ۲۹ سالگی قرار دارند.

وی تصریح کرد: همان‌طور که آمارها نشان می‌دهند، بیشترین جمعیت جوان در گروه سنی ۱۵ تا ۲۵ سال که مولید اواخر دهه ۶۰ و اوایل دهه ۷۰ هستند را تشکیل می‌دهند. این در حالی است که کمترین نرخ متعلق به ۱۵ تا ۱۹ ساله‌هایی است که مولید اواخر دهه ۷۰ و ۸۰ هستند. به این ترتیب با کاهش مولید در کشور و همچنین جمعیت جوان کشور مواجه هستیم.

۷۰ درصد مردان جوان مجردند
این جمعیت‌شناس در ادامه در خصوص نرخ ازدواج در میان جوانان نیز گفت: ۴۰ درصد جمعیت جوان دارای همسر هستند. این در حالی است که ۵۸ درصد آن‌ها معادل ۱۱ میلیون نفر مجرد بوده و به طوری که چهار میلیون و ۴۰۰ هزار نفر زن جوان مجرد و هفت میلیون و ۲۰۰ هزار نفر مرد جوان مجرد در کشور داریم.

کاظمی‌پور تصریح کرد: بیشتر مردان جوان کشور مجرد هستند (بیش از ۷۰ درصد) این درحالی است که تعداد زنان مجرد جوان بسیار کمتر از مردان جوان مجرد است.

وی در ادامه در خصوص نرخ طلاق در میان جوانان نیز گفت: ۶۲ هزار نفر از مردان جوان کشور (۶- درصد) و ۱۴۰ هزار نفر از زنان جوان کشور (۱۴ درصد) به‌دلیل طلاق گرفتار بدون همسر هستند.

۲۵ درصد جوانان بی‌کاری یا در جستجوی کار هستند
این جمعیت‌شناس در خصوص نرخ بی‌کاری در میان جوانان نیز گفت: بر اساس سرشماری سال ۹۵ حدود ۳۰ درصد (هفت میلیون نفر) از جمعیت جوان (۱۵ تا ۲۹ سال) کشور فعال هستند. این در حالی است که ۲۵ درصد از آن‌ها (۲۵ میلیون نفر) بی‌کار و یا در جستجوی کار هستند. کاظمی‌پور در ادامه با بیان آنکه میزان بی‌کاری در دختران جوان بسیار بالا است گفت: میزان بی‌کاری در مردان جوان ۲۱ درصد است. این در حالی است که نرخ بی‌کاری در دختران جوان به ۴۰ درصد می‌رسد.



رئیس سازمان پژوهش‌های علمی-کاربردی خراسان جنوبی در حال حاضر هزار فارغ‌التحصیل و ۲۱ هزار دانشجوی دارد که در ۷۰ رشته تحصیل می‌کنند

وی با تأکید بر اینکه حداقل در هر استان یک آزمایشگاه تجهیز شده است، ادامه داد: برای این منظور با انتشار تبلیغات و نامه‌نگاری‌های انجام شده با وزارت آموزش و پرورش از آن‌ها خواسته شده است تا در نمایشگاه تجهیزات آزمایشگاهی ساخت ایران که به صورت سالانه برگزار می‌شود، حضور یابند و برای تجهیز آزمایشگاه‌های نانو پیش فاکتور تهیه کنند.

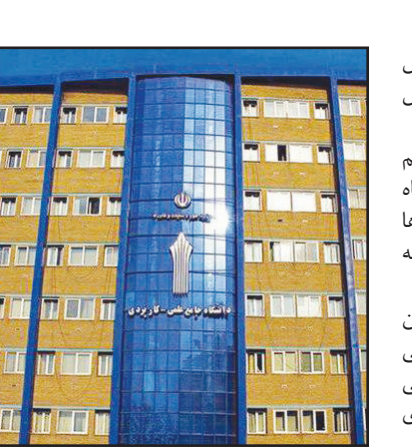
قدماگهی با تأکید بر اینکه مابقی اعتبارات تجهیزات آزمایشگاهی از سوی خیرین، مدارس و وزارت آموزش و پرورش تأمین شده است، اظهار کرد: تجهیزاتی که در آزمایشگاه‌های پژوهش‌سراها نصب شده تجهیزات به روز فناوری است که ساخت جمهوری اسلامی ایران است.

توسعه تجهیزات آزمایشگاهی
مدیر ترویج دانش‌آموزی ستاد توسعه فناوری نانو با تأکید بر اینکه تجهیزات نصب شده در آزمایشگاه‌های پژوهش‌سراهای کشور در سطح آزمایشگاه‌های دانشگاهی است، گفت: تیم‌های تحقیقاتی از دستگاه‌هایی می‌توانند برای پژوهش‌های خود استفاده کنند که هم اکنون در دانشگاه‌ها به بهره‌برداری رسیده است.

میزان حمایت مالی از پژوهش‌سراها
مدیر ترویج دانش‌آموزی ستاد توسعه فناوری نانو با اشاره به میزان اعتبارات صرف شده برای تجهیز آزمایشگاه‌های نانو دانش‌آموزی افزود: تاکنون بیش از ۱۲ میلیارد تومان حمایت برای خرید دستگاه‌های مورد نیاز ۷۸ آزمایشگاه دانش‌آموزی صورت گرفته است.

وی برگزاری دوره‌های آموزشی برای کارشناسان آزمایشگاه‌ها را از دیگر برنامه‌های حمایتی این ستاد نام برد و یادآور شد: تاکنون ۳ دوره آموزش حضوری برگزار شده و چهارمین دوره آن نیز در شهریورماه امسال در اصفهان برگزار خواهد شد.

«مهارت‌آموزی در راستای ایجاد اشتغال» هدف دانشگاه علمی کاربردی



رئیس دانشگاه جامع علمی-کاربردی خراسان جنوبی گفت: دانشگاه علمی-کاربردی یک دانشگاه کارآفرین است که تلاش دارد از طریق مهارت‌آموزی افراد را به اشتغال برساند. ابوالفضل فورگی‌نژاد، رئیس دانشگاه جامع علمی-کاربردی خراسان جنوبی، در مراسم تودیع و معارفه رئیس جدید دانشگاه علمی-کاربردی خراسان جنوبی گفت: سال‌ها است که بحث اشتغال در جامعه ما مطرح است و از این جهت هر سه‌ساله به یک نام اقتصادی نام‌گذاری می‌شود.

وی اظهار کرد: البته ایجاد اشتغال یک عزم و اراده همه جانبه می‌طلبد و دانشگاه‌های جامع علمی-کاربردی نیز گام‌های مؤثری در جهت ایجاد اشتغال در کشور با ایجاد مهارت‌آموزی برداشته‌اند.

فورگی‌نژاد با بیان اینکه دانشگاه علمی-کاربردی یک دانشگاه کارآفرین است که تلاش دارد از طریق مهارت‌آموزی افراد را به کار و اشتغال برساند، ادامه داد: این دانشگاه در

کسب اجازه قانونی از مقام قضایی به دانشگاه‌های علوم پزشکی تحویل داده می‌شوند. وی درباره تعداد این اجساد نیز گفت: تعداد این اجساد بسیار اندک است و نیاز دانشگاه‌های علوم پزشکی را رفع نمی‌کند؛ به طوری که مشکل است در طول سال تنها یک جسد به دانشگاه‌ها می‌کند که این در درد دانشگاه نمی‌خورد. شجاعی همچنین درباره امکان واردات جسد از خارج به کشور، به ایسنا

گفت: ما پیشنهاد داده‌ایم که از خارج از کشور جسد بیابورند که در این میان بعضی از گروه‌ها اعلام آمادگی کردند و ما هم گفتیم که با آن‌ها همکاری می‌کنیم. رئیس سازمان پزشکی قانونی کشور درباره اینکه آیا تاکنون واردات جسد انجام شده یا خیر؟ اظهار کرد: تاکنون واردات جسد نداشته‌ایم یا اگر بوده تعداد آن خیلی کم بوده است اما اگر این کار انجام شود نیاز دانشگاه رفع می‌شود.

رئیس سازمان پزشکی قانونی کشور از پیشنهاد این سازمان برای واردات جسد به کشور خبر داد. دکتر احمدشجاعی در گفتگو با ایسنا، درباره اینکه آیا پزشکی قانونی جسدی برای تشریح در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی قرار می‌دهد یا خیر؟ اظهار کرد: افرادی که وصیت می‌کنند تا اجسادشان را اهدا کنند یا اجساد ناشناسی که بعد از شش ماه کسی به سراغشان نیامده باشد با

پیشنهاد واردات جسد

رئیس سازمان پزشکی قانونی کشور از پیشنهاد این سازمان برای واردات جسد به کشور خبر داد. دکتر احمدشجاعی در گفتگو با ایسنا، درباره اینکه آیا پزشکی قانونی جسدی برای تشریح در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی قرار می‌دهد یا خیر؟ اظهار کرد: افرادی که وصیت می‌کنند تا اجسادشان را اهدا کنند یا اجساد ناشناسی که بعد از شش ماه کسی به سراغشان نیامده باشد با